

Казенное общеобразовательное учреждение
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Няганская школа – интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом КОУ «Няганская
школа-интернат для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья»
(протокол от 29.01.2024 № 6)

УТВЕРЖДАЮ

Приказ от 29.01.2024 № 80

**ИЗМЕНЕНИЕ №1
в ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении системы оплаты труда работников
казенного общеобразовательного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Няганская школа-интернат для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья»
на 2024 год**

На основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10 января 2024 года №1-нп "О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13 ноября 2023 года №27-нп "Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", зарегистрированного в государственном реестре нормативных правовых актов исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за №7320 от 15.01.2024, внести в приложение с 1 января 2024 года следующие изменения:

1. В таблице 1:

- 1.1 Графу 3 строки 2.2 дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория»;

- 1.2 Графу 3 строки 2.3 дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория»;
- 1.3 Графу 3 строки 2.4 дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»»;
- 1.4 Графу 3 строки 3.1 дополнить словами «; специалист по маркетингу».

2. **Таблицу 13** дополнить строками следующего содержания:

«

30.	Специалист административно-хозяйственной деятельности ¹⁴	17 718
31.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ¹⁵	17 718

»;

3. **Пункт 9** дополнить сносками следующего содержания:

¹⁴приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»»;

¹⁵приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)»».

4. **Абзац** четвертый пункта 21 после слов «по итогам работы за» дополнить словом «**месяц**».

5. В пункте 24:

а. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«24. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.»

б. После абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от повышенного должностного оклада (оклада работника).»;

с. В абзаце втором слово «**экономии**» исключить;

д. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за год – не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).»;

е. После абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.».

6. В таблице 18:

а. Графу 3 строки 1.3 изложить в следующей редакции:

«0 – 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

б. Дополнить строкой следующего содержания:

«

1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	0-10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
------	-----------------------------------	-------	--	---

».

7. В пункте 36:

7.1. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

8. В приложении 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников таблицу «Критерии установления ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ (рабочие) изложить в следующей редакции:

Критерии установления ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ (рабочие)

№ п/п	Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
1	Участие в выполнении важных работ, мероприятий	выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	0% -2%
2	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.	Успешное и добросовестное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей	0% - 8%
3	Высокая результативность работы	качество выполняемых работ, высокая степень исполнительской дисциплины, интенсивность работы	0%-5%
	Максимальное количество процентов		0% - 15%